

経営後継者を育成する

人事コンサルタント養成講座

クライアントに評判のよい人事コンサルタントは、コンサルティングスキルだけでなく、コーチングスキルを融合させて支援している。コンサルタントの使命は「課題を解決することではなく、クライアント自身が課題を発見し、自ら解決するスキルを身につけてもらうこと」である。

内 容

| | |
|--------------|---|
| 人事制度改革の目的 | 企業組織が成長発展していくためには、経営後継者を多数育成することであり、その実現に向けて人事制度改革を行う。 |
| 人事の方針 | 経営戦略を実現するために経営人材に焦点を合わせた人事制度改革を推進する。 |
| 人事のフレーム | ①職群 人材ポートフォリオを作成して人事戦略を立てる。 ②等級 経営人材を育成するため、役割等級制を導入する。 |
| 報酬制度の見直し | 経営人材職群の報酬は、500万円～1200万円を設定する。 役割等級に応じた役割給を導入する。 貢献度に応じた業績賞与の仕組みをつくる。 |
| 評価制度の見直し | 役割責任の大きさに応じた貢献度を評価する。 「自己管理による目標管理」ツールを活用する。 評価調整会議を開き、社長が最終決定する。 |
| 教育制度の見直し | 経営人材を育成する行動指針をつくり、その具現化に取り組む研修を行う。 ①経営計画を達成するコーチング研修 ②事業計画を達成するコーチング研修 ③成果をあげるチームをつくるコーチング研修 ④人間力を磨くコーチング研修 |
| 期間 | 12カ月コース(1回あたり6時間) 1回目から4回目までは座学、5回目から12カ月目までは月1回のZoom講義&フォロー |
| 主催 会場 | 株式会社ルネサンス 代表取締役 山本紀道 広島市東区若草町 3-24-101 (株)ルネサンス会議室 TEL082(506)1550 メール yamamotorns@gmail.com |
| お申込み (費用) | 受講料 20万円(税別) 振込先 三菱東京UFG銀行 品川駅前支店(普)0092986 または 広島銀行 広島駅北口支店(普)3134689 名義人 株式会社ルネサンス 代表取締役 山本紀道 |